



TERMES DE REFERENCE

Consultance Référent-e Genre (réf : 26MADA-GENRE)

Madagascar

Secteur d'activité : Santé

Type de contrat : Prestation de service (consultance)

Durée : 12 mois (mars 2026 – février 2027) renouvelable

Localisation de la consultance : poste en télétravail avec des déplacements au bureau de Santé Sud Madagascar à Antananarivo et sur le terrain

Référence de l'appel d'offre : 26MADA-GENRE

Clôture le 13/03/2026 à 12h (heure de Madagascar)

1. Informations générales

1.1. Santé Sud

Santé Sud est une ONG internationale engagée pour le droit à la santé pour tous et toutes. Nos programmes sont conçus selon une méthodologie de santé publique fondée sur les droits humains dont l'égalité de genre. Depuis 1984, nous agissons sans remplacer, en renforçant les capacités de nos partenaires locaux pour que chacun·e ait accès à des soins de qualité.

Nos partenaires sont les acteur·rices des systèmes de santé (autorités publiques de santé, services de santé primaires et de référence), les autorités locales de nos régions d'intervention, les organisations de la société civiles engagées pour le droit à la santé et les populations.

Parce que tout le monde a le droit d'être bien soigné, nous construisons ensemble des systèmes de santé plus efficaces et vertueux et renforçons le pouvoir d'agir des populations sur leur santé.

Actuellement, Santé Sud conduit des projets en Afrique de l'Ouest, au Maghreb, à Madagascar et à Mayotte et déploie son expertise autour de 4 thématiques d'action : Médicalisation des zones rurales & Santé communautaire ; Santé, droits sexuels et reproductifs et égalité de genre ; Santé infantile ; Lutte contre les maladies prioritaires & négligées.

Depuis 2012, Santé Sud est une association du Groupe SOS, structure de 26 000 salarié·es, avec 2 millions de bénéficiaires par an, dans plus de 50 pays.

1.2 Santé Sud et l'approche genre

Santé Sud intègre la promotion de l'égalité de genre dans l'ensemble de ses actions. Sa vision est alimentée par une approche fondée sur les droits humains et l'égalité de genre pour l'accès de tous·tes à des soins de qualité, sans discrimination.

A Madagascar, cela s'opérationnalise notamment à travers des programmes dédiés au renforcement de la santé et des droits sexuels et reproductifs. Ces programmes abordent directement les problématiques de l'accès à la santé et aux droits sexuels et reproductifs dans une perspective d'empowerment des femmes et des minorités de genre. Ils visent le renforcement des connaissances des populations sur leurs droits sexuels et reproductifs et l'amélioration de leur maîtrise de leurs choix. Ils ont pour objectif de permettre une prise de décision éclairée concernant le parcours de santé sexuelle et reproductive (choix contraceptifs, suivi de grossesse, suivi de l'accouchement, etc.) et de défendre le droit à des soins de qualité, bienveillants et respectueux en gynécologie et obstétrique.

Ces projets intègrent des stratégies de promotion de la santé sexuelle et reproductive à plusieurs échelles (adolescent·es, femmes et hommes, familles, communautés, société) ciblant également les hommes et garçons afin de promouvoir la masculinité et la paternité positive, selon une approche transformative des normes de genre. En parallèle, ils ciblent les structures de santé et les ressources humaines en santé des services de gynécologie, obstétrique et néonatalogie-pédiatrie pour renforcer leurs capacités à dispenser des soins de qualité et aux engagements et normes nationales de chaque pays en faveur de la santé sexuelle et reproductive des populations. Depuis 2022, les programmes SDSR de Santé Sud

se sont élargis afin d'inclure la lutte contre les violences basées sur le genre incluant la lutte contre les violences gynécologiques et obstétricales.

Cela s'opérationnalise également sur les autres thématiques d'intervention de Santé Sud qui intègrent les questions de genre à travers la prise en compte du genre i) comme déterminant d'accès à la santé ; ii) comme déterminant de la qualité des soins ; iii) dans l'organisation d'une structure partenaire accompagnée qu'il s'agisse d'une formation sanitaire ou d'une organisation de la société civile ; iv) dans tout élément de communication pour contribuer à lutte contre les stéréotypes de genre.

Fin d'année 2025, Santé Sud a désormais finalisé sa stratégie genre. Celle-ci vise à structurer l'ensemble des initiatives déjà en cours et permettra d'harmoniser les pratiques et outils et d'orienter les futures actions. Elle sera également déclinée en plan d'action concret et en lien avec les projets pour les années 2026-2027.

Dans le cadre de cette stratégie et de son plan d'action, le·a référent·e genre sera chargé·e d'accompagner la mise en œuvre des projets Santé Sud à Madagascar afin que :

- les activités prennent en compte les besoins spécifiques des femmes et des hommes et des minorités de genre ;
- les activités luttent contre les stéréotypes perpétuant les inégalités de genre ;
- les équipes de Santé Sud et de ses partenaires soient renforcées et outillées pour la mise en œuvre de la stratégie genre de Santé Sud dans ses projets.

2. Position du·de la référent·e genre

Le·la référent·e travaille en étroite collaboration avec le Responsable des opérations et les Chef·fes de projet. A Madagascar, il·elle est amené·e à collaborer avec les équipes projets de la Représentation. D'autre part, il·elle pourra être amené·e à travailler avec le·la Référent·e genre, la Référente SSR/santé et la Directrice des opérations du siège à Marseille.

En fonction des profils des candidat·es qui se positionneront sur cet appel d'offre et de leur disponibilité, Santé Sud est susceptible de recruter plusieurs référent·es genre auprès desquel·les seront répartis activités et nombre de jours.

3. Objectifs de la mission

Participation et suivi de la prise en compte du genre de manière transversale

- Participer, dans le cadre des projets, à l'élaboration les méthodologies de formation et ses outils opérationnels (modules de formation, supports de formation etc.) pour le renforcement des groupes cibles de Santé Sud à Madagascar sur les questions de genre
- Suivre la mise en œuvre de la méthodologie en appui/relai de l'équipe à Madagascar
- Participer à l'élaboration, et suivi de l'utilisation des outils de suivi-évaluation/mesure d'impact (protocoles, grilles, etc.) dans une optique d'amélioration de la qualité afin de faire converger les méthodologies de suivi
- Valider les contenus de formation et les messages techniques de sensibilisation/promotion de l'égalité de genre dans le cadre des projets

Renforcement des capacités des équipes projet Santé Sud et de ses partenaires

- Former et accompagner en continu les équipes projet de Santé Sud Madagascar à la mise en œuvre de la stratégie genre de Santé Sud et à l'appropriation de ses outils opérationnels.
- Former et accompagner les équipes des partenaires de Santé Sud Madagascar dans la définition de leur stratégie genre et dans la mise en œuvre de cette stratégie.

Capitalisation des méthodologies, outils et supports de formation en genre

- Appuyer le cadrage et la rédaction des documents de capitalisation des méthodes d'intervention des projets et des bonnes pratiques sur l'approche genre de Santé Sud à Madagascar.
- Appuyer la capitalisation et le renforcement des outils existants dans une logique d'harmonisation, d'amélioration et de réplication des outils et pratiques.
- Développer une bibliothèque de formation réunissant l'ensemble des outils, supports, documents de cadrage, etc. pour le renforcement des acteur·rices terrain et des équipes Santé Sud Madagascar et partenaires sur le genre.

Appui au développement des projets

- Appuyer l'équipe pour la conception de nouveaux projets en intégrant une approche genre (diagnostic technique, définition des modalités techniques d'intervention et des moyens de mise en œuvre nécessaires etc.).
- Participer au développement et au suivi des outils pour la prise en compte du genre tout au long du cycle des projets et accompagner leur appropriation par les équipes projet.

4. Profil(s)

Les diplômes suivants sont mentionnés à titre d'exemple. **L'expérience professionnelle dans le domaine auprès d'ONG sera largement valorisée.**

Les candidat·es, dont la langue maternelle est le malgache, devront nécessairement habiter Antananarivo, Madagascar.

Il est attendu un niveau élevé d'exhaustivité et de précision dans les offres et les CV des candidat·es.

Formation :

- Master en sciences sociales, santé publique, sciences politiques ou dans un domaine connexe

Expériences :

- 5 ans d'expérience minimum dans l'intégration de la dimension de genre dans des projets de développement
- Expérience requise d'intégration de la dimension genre dans des projets au sein d'une ONG internationale ou nationale
- Expérience de formateur·rice / formation de formateur·rices souhaitée
- Expérience en santé souhaitée

Compétences requises, savoir-être :

- Capacités pédagogiques (conception de module, transfert de compétences), de dialogue, d'écoute et de travail en équipe multiculturelle et pluridisciplinaire
- Fortes capacités relationnelles : expression, négociation, diplomatie, rigueur, sens de l'empathie
- Capacité à concevoir et à évaluer des indicateurs de performance pertinents pour mesurer l'impact des interventions
- Excellentes capacités organisationnelles (planification, mise en œuvre, suivi-évaluation)
- Excellentes capacités rédactionnelles en français.
- Maîtrise des outils informatiques de base (Word, Excel, Power Point, Teams)
- Flexibilité, proactivité, disponibilité, autonomie
- Forte capacité de création de dynamique de groupe

Langues :

- Français – courant écrit et oral
- Malagasy – langue maternelle

Les candidat·es retenu·es devront adhérer aux valeurs de Santé Sud (co-construction, responsabilité, expertise et justice) et démontrer un engagement sincère pour l'égalité de genre, les droits des femmes et des minorités de genre.

5. Conditions

Les candidat·es sont prié·es d'envoyer les éléments suivants :

1. **CV détaillé** présentant expériences et références
2. Identité physique et fiscale du soumissionnaire : copie des **cartes NIF et STAT à jour**
3. **Offre financière** détaillée libellée en ariary avec un **tarif jour/homme**
4. **Offre technique de (02) pages**, précisant
 - Le nombre de jours disponibles dans les 12 mois de la prestation
 - Le nombre de jours de mission terrain réalisables (région Analamanga, DIANA, Betsiboka, autant en ville qu'en zone rurale reculée)
 - La motivation pour la prestation, en quoi le profil du·de la candidate répond aux exigences techniques, d'expériences et de compétences.

Type de contrat : prestation de service

Durée : prise de poste en mars 2026 pour 12 mois, renouvelable

Lieu de travail : poste en télétravail avec des déplacements au bureau de Santé Sud Madagascar et sur le terrain

Volume de jours-homme estimée : Le nombre de jours global dépendra des besoins de Santé Sud au cours de la période considérée et du nombre de formations et d'activités réellement exécutées par le·la prestataire.

A titre indicatif, aujourd'hui il se situe **autour de 70h entre mars 2026 et février 2027**. Ces jours pourront être affectés de façon variable selon les mois et les missions prévues sur le terrain (selon le nombre de référent·es sélectionné·es).

Clause de non-exclusivité : En cas d'ouverture de nouveaux projets et de non-disponibilité de l'expert·e ou des expert·es retenu·es à assurer l'ensemble des accompagnements nécessaires, Santé Sud fera appel à d'autres consultant·es sur la même compétence.

Le contrat pourra donner lieu à plusieurs reconductions sur l'année ou les années suivantes, suivant un cahier des charges et des conditions similaires, notamment en matière de montant contractualisé.

Les candidatures devront être adressées à Santé Sud et soumises sur le site de l'association [en cliquant ici](#), au plus tard le vendredi **13/03/2026 à 12h, heure de Madagascar**.

Seul·es les soumissionnaires présélectionné·es seront contacté·es.

Toutes les candidatures incomplètes seront automatiquement écartées.

Santé Sud se réserve le droit d'annuler l'appel à candidatures à tout moment du processus, ou de le déclarer infructueux.